



Gyulaj

Erdészeti és Vadászati Zrt.

Erdőgazdálkodás ♦ Vadgazdálkodás ♦ Ökoturizmus

7090 Tamási, Szabadság u. 27

Tel.: (0036)74/573-940

Fax: (0036)74/473-985

titkarsag@gyulajzrt.hu

www.gyulajzrt.hu



erdetiskola.gyulajzrt.hu

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt. az alábbi adatokat teszi közzé:

A Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt. 100%-ban állami tulajdonban lévő Részvénytársaság, mely 1993. július 3-án jött létre átalakulással a Gyulaj Állami Erdő és Vadgazdaság jogutódjaként. A tulajdonosi jogokat a Magyar Állam nevében a 2009. évi LII. törvény értelmében 2010. június 17-től a Magyar Fejlesztési Bank Zrt. gyakorolta 2014. július 16-ig. A kormányzati szerkezetátalakítással összefüggő módosítások miatt az erdőről, az erdő védelméről és az erdőgazdálkodásról szóló 2009. évi XXXVII. törvény alapján az állami tulajdonban álló erdészeti társaságoknál a társasági részesedés tekintetében az állami tulajdonos jogait 2014. július 16-ától a Agrárminiszter gyakorolja.

A társaság által végzett feladatok

A társaság az erdőgazdálkodási és vadgazdálkodási tevékenységei mellett erdészeti ökoturisztikai tevékenységével összefüggő egyéb szabadidős, valamint egyéb szálláshely - szolgáltatási tevékenységet végez.

A társaság szerteágazó tevékenységeinek ellátásához szükséges munkát 82 fő alkalmazotti állományú szakember és mintegy 21 fő közfoglalkoztatott végzi nagyszámú vállalkozói létszám mellett.

„A családokat Munkahely 2014” Családteremtő Munkahely



„Dél-Dunántúli
turizmusért díj”



„Az év ökoturisztikai
létesítménye 2011”



/Gyulaj Hunting Hungary



/Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt.



Állomány-csoport közfoglalkoztatással együtt	Átlagos állományi létszám	Bér
	fő	EFt
2026./III negyedév		
Fizikai	23	80 611
Szellemi	59	382 876
Állományon kívüli		413
Tiszteletdíj	(4)	7 607
Közfoglalkoztatás	21	31 333
összesen	107	502 840
Személyi jellegű egyéb		28 282
Bérjárulék		70 132

Évente a lehetséges bérfejlesztés mértékét a tulajdonosi jogokat gyakorló határozza meg.

A 2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1) (2) bek. alapján közzétett pénzbeli juttatások:

A Gyulaj Zrt. felügyelő bizottsági tagjainak száma 4 fő, a Munka törvénykönyve 208. §(1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók száma 3 fő, együttes képviselőre 3 fő, illetve bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosult munkavállalók száma 5 fő.

A vezető tisztségviselők és a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság Éves Beszámolójának Kiegészítő Melléklete tartalmazza, amely minden évben a céginformációs szolgáltatón keresztül közzétételre kerül, a területileg illetékes cégbíróságon megtekinthetőek.

A társaság Alapító Okiratának 2010. július 13-i módosítása alapján Igazgatóság megválasztására nem kerül sor.

2026. évben a felügyelőbizottság tagjai

NÉV	MUNKAKÖR	Tiszteletdíj bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Dr. Kovács Levente	FB elnök	322 800,- Ft	NINCS	NINCS	NINCS	NINCS
Nagy Zoltán	FB tag	242 100,- Ft	NINCS	NINCS	NINCS	NINCS
Nagy Dániel Viktor	FB tag	242 100,- Ft	NINCS	NINCS	NINCS	NINCS
dr. Ugron Gáspár Gábor	FB tag	Lemondott a tiszteletdíjról	NINCS	NINCS	NINCS	NINCS

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Göbölös Péter vezérigazgató, akinek személyi alapbérét és prémiumfeladatát a mindenkorai tulajdonos határozza meg. A vezérigazgató személyi alapbére 2015. november 1-től, bruttó 2 225 E Ft/hónap amely a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat szerint került meghatározásra. A tulajdonosi jogokat gyakorló Agrárminiszter 2014. óta a vezérigazgató részére nem írt ki prémiumfeladatokat, így a vezérigazgató 2014. óta prémiumjuttatásban nem részesült.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók vezérigazgató helyettesek, személyi alapbérek bruttó 1 530 – 1 730 E Ft/hó. A vezérigazgató helyetteseket megillető prémium összege prémiumfeladatok teljesítéséhez rendelve maximum az éves alapbér 0-20%-ig terjedhet.

A társaság cégjegyzésére jogosultak:

- vezérigazgató önállóan

vagy a következők közül kettő együttesen

- gazdasági vezérigazgató-helyettes
- termelési, kereskedelmi és természetvédelmi vezérigazgató-helyettes
- erdőművelési és ökoturisztikai ágazatvezető

Bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók

- vezérigazgató – önállóan

vagy a következők közül ketten együtt:

- gazdasági vezérigazgató-helyettes
- termelési, kereskedelmi és természetvédelmi vezérigazgató-helyettes
- számviteli vezető
- számviteli ügyintéző

CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT**ÖNÁLLÓAN**

NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Göbölös Péter	vezérigazgató	lásd fent	lásd fent	Mt szerint	2009. évi CXXII törv. Szerint	Nincs

ÖNÁLLÓAN NEM, CSAK PÁRBAN JOGOSULTAK CÉGJEGYZÉSRE

NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Both Hajnalka	gazdasági vezérigazgató- helyettes	1 730 000	Nincs	Mt szerint	2009. évi CXXII törv. Szerint	Nincs
Szi Benedek Sándor	termelési, kereskedelmi és természetvédelmi vezérigazgató- helyettes	1 530 000	Nincs			
	erdőművelési és ökoturisztikai ágazatvezető	1 240 000,-	Nincs	3 év esetén 1 havi; 5 év esetén 2 havi; 10 év esetén 3 havi; 15 év esetén 5 havi; 20 év esetén 6 havi; 25 év esetén 7 havi átlagkereset.	0-3 év között 45 nap; 3-5 év között 50 nap; 5-8 év között 60 nap; 8-10 év között 70 nap; 10-15 év között 80 nap 15-18 év között 90 nap 18-20 év között 100 nap ; 20-25 év között 120 nap; 25 év után 150 nap	Nincs

BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉS						
ÖNÁLLÓAN						
NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Gőbölös Péter	vezérigazgató	lásd fent	lásd fent	Mt szerint	2009. évi CXXII törvény szerint	Nincs

ÖNÁLLÓAN NEM, CSAK PÁRBAN JOGOSULTAK						
NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Both Hajnalka	gazdasági vezérigazgató- helyettes	1 730 000	Nincs	Mt szerint	2009. évi CXXII törvény szerint	Nincs
Szi Benedek Sándor	termelési, kereskedelmi és természetvédelmi vezérigazgató- helyettes	1 530 000	Nincs			
	számviteli vezető	780 000,-	Nincs	3 év esetén 1 havi; 5 év esetén 2 havi; 10 év esetén 3 havi; 15 év esetén 5 havi; 20 év esetén 6 havi; 25 év esetén 7 havi átlagkereset.	0-3 év között 45 nap; 3-5 év között 50 nap; 5-8 év között 60 nap; 8-10 év között 70 nap; 10-15 év között 80 nap 15-18 év között 90 nap 18-20 év között 100 nap ; 20-25 év között 120 nap; 25 év után 150 nap	Nincs
	számviteli ügyintéző	645 000,-	Nincs			

MUNKÁLTATÓ MŰKÖDÉSE SZEMPONTJÁBÓL MEGHATÁROZÓ JELENTŐSÉGŰ EGYÉB MUNKAVÁLLALÓK						
NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
	Erdészetvezető	1 260 000 Ft	Nincs	3 év esetén 1 havi; 5 év esetén 2 havi; 10 év esetén 3 havi; 15 év esetén 5 havi; 20 év esetén 6 havi; 25 év esetén 7 havi átlagkereset.	0-3 év között 45 nap; 3-5 év között 50 nap; 5-8 év között 60 nap; 8-10 év között 70 nap; 10-15 év között 80 nap 15-18 év között 90 nap 18-20 év között 100 nap ; 20-25 év között 120 nap; 25 év után 150 nap	Nincs
	Erdészetvezető	1 260 000 Ft	Nincs			
	Erdészetvezető	1 260 000 Ft	Nincs			

A társaság ösztönzési rendszere:

A Gyulaj Zrt. rendelkezésére álló társasági vagyon és a kezelésében lévő erdővagyon eredményes, gazdaságos, a szakmai alaptörvényekben lefektetett alapelvek szerinti működtetéséhez az alábbi koncepcióra alapuló ösztönzési rendszert működteti:

Prémium

- Premizáltak köre: vezető állású munkavállalók
- Prémiumfizetés alapfeltétele: A Társaság éves adózás előtti eredménytervének és üzemi eredménytervének teljesítése. Prémium kifizetése csak a Társaság által megtermelt többleteredmény fedezete mértékéig, azzal arányosan történhet.
- Prémium mértéke: Az éves alapbér 0-20% mértékéig

Jutalom:

- Egy-egy kiemelkedő szakmai teljesítmény esetén, külön javaslatra,
- Kiemelkedő állami és nemzetközi kitüntetésekhez, szakmai eredményekhez

Egyéb Kollektív Szerződésben meghatározott juttatások

Ledolgozott évek elismerésére Hűségjutalom: A Gyulaj Zrt. illetve a jogelőd Gyulaj Rt, és Gyulaji Állami Erdő és Vadgazdaságnál folyamatos munkaviszonyban eltöltött idő az alábbiak szerint kerül elismerésre:

10 év 2 havi alapbér

20 év 2 havi alapbér

30 év 3 havi alapbér

40 év 4 havi alapbér

Végkielégítés és felmondási idő időtartama

A vezérigazgató és a vezető állású munkavállalók munkaviszonyának megszűnése esetén fizetendő végkielégítés és felmondási idő időtartamát a munkaszerződés tartalmazza. A nem vezető állású munkavállalók esetén a Kollektív Szerződés tartalmazza a felmondási időre és a végkielégítésre irányadó alkalmazandó szabályokat.