




# Gyulaj

## Erdészeti és Vadászati Zrt.

Erdőgazdálkodás ♦ Vadgazdálkodás ♦ Ökoturizmus

7090 Tamási, Szabadság u. 27  
Tel.: (0036)74/573-940  
Fax: (0036)74/473-985  
titkarsag@gyulajzrt.hu  
www.gyulajzrt.hu

 erdeiiskola.gyulajzrt.hu

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt. az alábbi adatokat teszi közzé:

A Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt. 100%-ban állami tulajdonban lévő Részvénytársaság, mely 1993. július 3-án jött létre átalakulással a Gyulaj Állami Erdő és Vadgazdaság jogutódjaként. A tulajdonosi jogokat a Magyar Állam nevében a 2009. évi LII. törvény értelmében 2010. június 17-től a Magyar Fejlesztési Bank Zrt. gyakorolta 2014. július 16-ig. A kormányzati szerkezetátalakítással összefüggő módosítások miatt az erdőről, az erdő védelméről és az erdőgazdálkodásról szóló 2009. évi XXXVII. törvény alapján az állami tulajdonban álló erdészeti társaságoknál a társasági részesedés tekintetében az állami tulajdonos jogait 2014. július 16-ától a Agrárminiszter gyakorolja.

### A társaság által végzett feladatok

A társaság az erdőgazdálkodási és vadgazdálkodási tevékenységei mellett erdészeti ökoturisztikai tevékenységével összefüggő egyéb szabadidős, valamint egyéb szálláshely - szolgáltatási tevékenységet végez.

A társaság szerteágazó tevékenységeinek ellátásához szükséges munkát 80 fő alkalmazotti állományú szakember és mintegy 22 fő közfoglalkoztatott végzi nagyszámú vállalkozói létszám mellett.

„Családbarát Munkahely 2014”



Döb-Druumlal  
turizmusért díj



Az év Ökoturisztikai  
létesítménye 2011



/Gyulaj Hunting Hungary



/Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt.



<b>Állomány-csoport közfoglalkoztatással együtt</b>	<b>Átlagos állományi létszám</b>	<b>Bér</b>
	fő	EFt
<b>2025./III negyedév</b>		
Fizikai	22	65 352
Szellemi	58	317 679
Állományon kívüli		643
Tiszteletdíj	(4)	7 650
Közfoglalkoztatás	22	29 995
<b>összesen</b>	<b>106</b>	<b>421 319</b>
Személyi jellegű egyéb		26 956
Bérráulék		60 707

Évente a lehetséges bérfelvezetés mértékét a tulajdonosi jogokat gyakorló határozza meg.

**A 2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1) (2) bek. alapján közzétett pénzbeli juttatások:**

A Gyulaj Zrt. felügyelő bizottsági tagjainak száma 4 fő, a Munka törvénykönyve 208. §(1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók száma 3 fő, együttes képviselőre 3 fő, illetve bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosult munkavállalók száma 5 fő.

A vezető tisztségviselők és a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság Éves Beszámolójának Kiegészítő Melléklete tartalmazza, amely minden évben a céginformációs szolgáltatón keresztül közzétételre kerül, a területileg illetékes cégbíróságon megtekinthetőek.

A társaság Alapító Okiratának 2010. július 13-i módosítása alapján Igazgatóság megválasztására nem kerül sor.

**2025. évben a felügyelőbizottság tagjai**

NÉV	MUNKAKÖR	Tiszteletdíj bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Dr. Kovács Levente	FB elnök	350 000,- Ft	NINCS	NINCS	NINCS	NINCS
Nagy Zoltán	FB tag	250 000,- Ft	NINCS	NINCS	NINCS	NINCS
Nagy Dániel Viktor	FB tag	250 000,- Ft	NINCS	NINCS	NINCS	NINCS
dr. Ugron Gáspár Gábor	FB tag	Lemondott a tiszteletdíjról	NINCS	NINCS	NINCS	NINCS

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Gőbölös Péter vezérigazgató, akinek személyi alapbérét és prémiumfeladatát a mindenkorai tulajdonos határozza meg. A vezérigazgató személyi alapbére 2015. november 1-től, bruttó 2 225 E Ft/hónap amely a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat szerint került meghatározásra. A tulajdonosi jogokat gyakorló Agrárminiszter 2014. óta a vezérigazgató részére nem írt ki prémiumfeladatokat, így a vezérigazgató 2014. óta prémiumjuttatásban nem részesült.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók vezérigazgató helyettesek, személyi alapbérek bruttó 1 400 – 1 600 E Ft/hó. A vezérigazgató helyetteseket megillető prémium összege prémiumfeladatok teljesítéséhez rendelve maximum az éves alapbér 0-20%-ig terjedhet.

**A társaság cégjegyzésére jogosultak:**

- vezérigazgató önállóan

vagy a következők közül kettő együttesen

- gazdasági vezérigazgató-helyettes
- termelési, kereskedelmi és természetvédelmi vezérigazgató-helyettes
- erdőművelési és ökoturisztikai ágazatvezető

**Bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók**

- vezérigazgató – önállóan

vagy a következők közül ketten együtt:

- gazdasági vezérigazgató-helyettes
- termelési, kereskedelmi és természetvédelmi vezérigazgató-helyettes
- számviteli vezető
- számviteli ügyintéző

**CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT****ÖNÁLLÓAN**

NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Gőbölös Péter	vezérigazgató	lásd fent	lásd fent	Mt szerint	2009. évi CXXII törv. Szerint	Nincs

**ÖNÁLLÓAN NEM, CSAK PÁRBAN JOGOSULTAK CÉGJEGYZÉSRE**

NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Both Hajnalka	gazdasági vezérigazgató-helyettes	1 600 000	Nincs	Mt szerint	2009. évi CXXII törv. Szerint	Nincs
Szi Benedek Sándor	termelési, kereskedelmi és természetvédelmi vezérigazgató-helyettes	1 400 000	Nincs			
	erdőművelési és ökoturisztikai ágazatvezető	1 140 000,-	Nincs	3 év esetén 1 havi; 5 év esetén 2 havi; 10 év esetén 3 havi; 15 év esetén 5 havi; 20 év esetén 6 havi; 25 év esetén 7 havi átlagkereset.	0-3 év között 45 nap; 3-5 év között 50 nap; 5-8 év között 60 nap; 8-10 év között 70 nap; 10-15 év között 80 nap 15-18 év között 90 nap 18-20 év között 100 nap ; 20-25 év között 120 nap; 25 év után 150 nap	Nincs

**BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉS**
**ÖNÁLLÓAN**

NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Göbölös Péter	vezérigazgató	lásd fent	lásd fent	Mt szerint	2009. évi CXXII törvény szerint	Nincs

**ÖNÁLLÓAN NEM, CSAK PÁRBAN JOGOSULTAK**

NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Both Hajnalka	gazdasági vezérigazgató-helyettes	1 600 000	Nincs	Mt szerint	2009. évi CXXII törvény szerint	Nincs
Szi Benedek Sándor	termelési, kereskedelmi és természetvédelmi vezérigazgató-helyettes	1 400 000	Nincs			
	számviteli vezető	720 000,-	Nincs	3 év esetén 1 havi; 5 év esetén 2 havi; 10 év esetén 3 havi; 15 év esetén 5 havi; 20 év esetén 6 havi; 25 év esetén 7 havi átlagkereset.	0-3 év között 45 nap; 3-5 év között 50 nap; 5-8 év között 60 nap; 8-10 év között 70 nap; 10-15 év között 80 nap 15-18 év között 90 nap 18-20 év között 100 nap ; 20-25 év között 120 nap; 25 év után 150 nap	Nincs
	számviteli ügyintéző	595 000,-	Nincs			

**MUNKÁLTATÓ MŰKÖDÉSE SZEMPONTJÁBÓL MEGHATÁROZÓ JELENTŐSÉGŰ EGYÉB MUNKAVÁLLALÓK**

NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
	Erdészetvezető	1 160 000 Ft	Nincs	3 év esetén 1 havi; 5 év esetén 2 havi; 10 év esetén 3 havi; 15 év esetén 5 havi; 20 év esetén 6 havi; 25 év esetén 7 havi átlagkereset.	0-3 év között 45 nap; 3-5 év között 50 nap; 5-8 év között 60 nap; 8-10 év között 70 nap; 10-15 év között 80 nap 15-18 év között 90 nap 18-20 év között 100 nap ; 20-25 év között 120 nap; 25 év után 150 nap	Nincs
	Erdészetvezető	1 160 000 Ft	Nincs			
	Erdészetvezető	1 160 000 Ft	Nincs			

**A társaság ösztönzési rendszere:**

A Gyulaj Zrt. rendelkezésére álló társasági vagyon és a kezelésében lévő erdővagyon eredményes, gazdaságos, a szakmai alaptörvényekben lefektetett alapelvek szerinti működtetéséhez az alábbi koncepcióra alapuló ösztönzési rendszert működteti:

**Prémium**

- Premizáltak köre: vezető állású munkavállalók
- Prémiumfizetés alapfeltétele: A Társaság éves adózás előtti eredménytervének és üzemi eredménytervének teljesítése. Prémium kifizetése csak a Társaság által megtermelt többleteredmény fedezete mértékéig, azzal arányosan történhet.
- Prémium mértéke: Az éves alapbér 0-20% mértékéig

**Jutalom:**

- Egy-egy kiemelkedő szakmai teljesítmény esetén, külön javaslatra,
- Kiemelkedő állami és nemzetközi kitüntetésekhez, szakmai eredményekhez

**Egyéb Kollektív Szerződésben meghatározott juttatások**

Ledolgozott évek elismerésére Hűségjutalom: A Gyulaj Zrt. illetve a jogelőd Gyulaj Rt, és Gyulaji Állami Erdő és Vadgazdaságnál folyamatos munkaviszonyban eltöltött idő az alábbiak szerint kerül elismerésre:

- 10 év 2 havi alapbér
- 20 év 2 havi alapbér
- 30 év 3 havi alapbér
- 40 év 4 havi alapbér

**Végkielégítés és felmondási idő időtartama**

A vezérigazgató és a vezető állású munkavállalók munkaviszonyának megszűnése esetén fizetendő végkielégítés és felmondási idő időtartamát a munkaszerződés tartalmazza. A nem vezető állású munkavállalók esetén a Kollektív Szerződés tartalmazza a felmondási időre és a végkielégítésre irányadó alkalmazandó szabályokat.