



Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt.

Erdőgazdálkodás ♦ Vadgazdálkodás ♦ Ökoturizmus

7090 Tamási, Szabadság u. 27.
Tel.: (0036)74/573-940
Fax: (0036)74/473-985
titkarsag@gyulajzrt.hu
www.gyulajzrt.hu



erdeiiskola.gyulajzrt.hu

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt. az alábbi adatokat teszi közzé:

A Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt. 100%-ban állami tulajdonban lévő Részvénytársaság, mely 1993. július 3-án jött létre átalakulással a Gyulaj Állami Erdő és Vadgazdaság jogutódjaként. A tulajdonosi jogokat a Magyar Állam nevében a 2009. évi LII. törvény értelmében 2010. június 17-től a Magyar Fejlesztési Bank Zrt. gyakorolta 2014. július 16-ig. A kormányzati szerkezetátalakítással összefüggő módosítások miatt az erdőről, az erdő védelméről és az erdőgazdálkodásról szóló 2009. évi XXXVII. törvény alapján az állami tulajdonban álló erdészeti társaságoknál a társasági részesedés tekintetében az állami tulajdonos jogait 2014. július 16-ától a Agrárminiszter gyakorolja.

A társaság által végzett feladatok

A társaság az erdőgazdálkodási és vadgazdálkodási tevékenységei mellett erdészeti közjóléti tevékenységével összefüggő egyéb szabadidős, valamint egyéb szálláshely - szolgáltatási tevékenységet végez.

A társaság szerteágazó tevékenységeinek ellátásához szükséges munkát 101 fő alkalmazotti állományú szakember és mintegy 54 fő közfoglalkoztatott végzi nagyszámú vállalkozói létszám mellett.



„Családbarát Munkahely 2014” CSALÁD BARÁT MUNKAHELY



„Dél-Dunántúli
turizmusért díj”



„Az év ökoturisztikai
létesítménye 2011”



/Gyulaj Hunting Hungary



/Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt.

Állomány-csoport közfoglalkoztatással együtt	Átlagos állományi létszám	Bér
	fő	E Ft
2019./III negyedév		
Fizikai	34	55 487
Szellemi	67	215 865
Állományon kívüli		1 431
Tiszteletdíj		3 511
Közfoglalkoztatás	62	54 518
összesen	163	330 812
Személyi jellegű egyéb		26 985
Bérfjárulék		69 642

Évente a lehetséges bérfeljesztés mértékét a tulajdonosi jogokat gyakorló határozza meg.

A 2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1) (2) bek. alapján közzétett pénzbeli juttatások:

A Gyulaj Zrt. felügyelő bizottsági tagjainak száma 4 fő, a Munka törvénykönyve 208. §(1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók száma 3 fő, együttes képviselőre 3 fő, illetve bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosult munkavállalók száma 5 fő.

A vezető tisztségviselők és a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság Éves Beszámolójának Kiegészítő Melléklete tartalmazza, amely minden évben a céginformációs szolgálaton keresztül közzétételre kerül, a területileg illetékes cégbíróságon megtekinthetőek.

A társaság Alapító Okiratának 2010. július 13-i módosítása alapján Igazgatóság megválasztására nem kerül sor.

2019. évben a felügyelőbizottság tagjai:

dr. Kovács Levente	FB elnök
Elek Sándor	FB tag
Nagy Zoltán	FB tag
Nagy Dániel Viktor	FB tag

A Felügyelő Bizottság tagjai tiszteletdíjban részesülnek, egyéb juttatásban nem részesülnek.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Gőbölös Péter vezérigazgató, akinek személyi alapbérét és prémiumfeladatát a mindenkori tulajdonos határozza meg. A vezérigazgató személyi alapbére 2015. november 1-től, bruttó 2 225 E Ft/hónap amely a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat szerint került meghatározásra. A tulajdonosi jogokat gyakorló földművelésügyi miniszter 2014. évre illetve 2015. évre a vezérigazgató részére nem írt ki prémiumfeladatokat, így a vezérigazgató a 2014., 2015., 2016. és 2017. évre vonatkozóan prémiumjuttatásban nem részesült.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók vezérigazgató helyettesek, személyi alapbérek bruttó 1 175 – 1 495 E Ft/hó. A vezérigazgató helyetteseket megillető prémium összege prémiumfeladatok teljesítéséhez rendelve maximum az éves alapbér 0-20%-ig terjedhet. 2015. évben nem történt, 2016 évben történt prémium kifizetés a gazdasági vezérigazgató-helyettes részére, 6 075 E Ft értékben, miután lemondott a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat szerinti bérfejlesztés lehetőségéről nyugállományba vonulása okán. 2018. évben prémium kifizetés nem történt.

A társaság cégjegyzésére jogosultak:

- vezérigazgató önállóan
vagy a következők közül kettő együttesen

- gazdasági vezérigazgató-helyettes
- termelési és kereskedelmi vezérigazgató helyettes
- erdőművelési és közjóléti ágazatvezető

Bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók

- vezérigazgató – önállóan

vagy a következők közül ketten együtt:

- gazdasági vezérigazgató-helyettes
- termelési és kereskedelmi vezérigazgató helyettes
- számviteli vezető
- számviteli ügyintéző

CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT**ÖNÁLLÓAN**

NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Gőbölös Péter	vezérigazgató	lásd fent	lásd fent	Mt szerint	2009. évi CXXII törv. Szerint	Nincs

ÖNÁLLÓAN NEM, CSAK PÁRBAN JOGOSULTAK CÉGJEGYZÉSRE

NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Both Hajnalka	gazdasági vezérigazgató-helyettes	lásd fent	lásd fent	Mt szerint	2009. évi CXXII törv. Szerint	Nincs
Antli István	termelési és kereskedelmi vezérigazgató-helyettes	lásd fent	lásd fent			
	erdőművelési és közjóléti ágazatvezető	693 000,-		3 év esetén 1 havi; 5 év esetén 2 havi; 10 év esetén 3 havi; 15 év esetén 5 havi; 20 év esetén 6 havi; 25 év esetén 7 havi átlagkereset.	0-3 év között 45 nap; 3-5 év között 50 nap; 5-8 év között 60 nap; 8-10 év között 70 nap; 10-15 év között 80 nap 15-18 év között 90 nap 18-20 év között 100 nap ; 20-25 év között 120 nap; 25 év után 150 nap	Nincs

ÖNÁLLÓAN						
NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Góbbölös Péter	vezérigazgató	lásd fent	lásd fent	Mt szerint	2009. évi CXXII törvény szerint	Nincs

ÖNÁLLÓAN NEM, CSAK PÁRBAN JOGOSULTAK <u>BANKSZÁMLA FELETT RENDELKEZNI</u>						
NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Both Hajnalka	gazdasági vezérigazgató-helyettes	lásd fent	lásd fent	Mt szerint	2009. évi CXXII törvény szerint	Nincs
Antli István	termelési és kereskedelmi vezérigazgató-helyettes	lásd fent	lásd fent			
	számviteli vezető	373 000,-		3 év esetén 1 havi; 5 év esetén 2 havi; 10 év esetén 3 havi; 15 év esetén 5 havi; 20 év esetén 6 havi; 25 év esetén 7 havi átlagkereset.	0-3 év között 45 nap; 3-5 év között 50 nap; 5-8 év között 60 nap; 8-10 év között 70 nap; 10-15 év között 80 nap 15-18 év között 90 nap 18-20 év között 100 nap ; 20-25 év között 120 nap; 25 év után 150 nap	Nincs
	számviteli ügyintéző	273 000,-				

MUNKÁLTATÓ MŰKÖDÉSE SZEMPONTJÁBÓL MEGHATÁROZÓ JELENTŐSÉGŰ EGYÉB MUNKAVÁLLALÓK						
NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
	Erdészetvezető	705 000 Ft		3 év esetén 1 havi; 5 év esetén 2 havi; 10 év esetén 3 havi; 15 év esetén 5 havi; 20 év esetén 6 havi; 25 év esetén 7 havi átlagkereset.	0-3 év között 45 nap; 3-5 év között 50 nap; 5-8 év között 60 nap; 8-10 év között 70 nap; 10-15 év között 80 nap 15-18 év között 90 nap 18-20 év között 100 nap ; 20-25 év között 120 nap; 25 év után 150 nap	Nincs
	Erdészetvezető	705 000 Ft				
	Erdészetvezető	705 000 Ft				

A társaság ösztönzési rendszere:

A Gyulaj Zrt. rendelkezésére álló társasági vagyon és a kezelésében lévő erdővagyon eredményes, gazdaságos, a szakmai alaptörvényekben lefektetett alapelvek szerinti működtetéséhez az alábbi koncepcióra alapuló ösztönzési rendszert működteti:

Prémium

- Premizáltak köre: vezető állású munkavállalók
- Prémiumfizetés alapfeltétele: A Társaság éves adózás előtti eredménytervének és üzemi eredménytervének teljesítése. Prémium kifizetése csak a Társaság által megtermelt többleteredmény fedezete mértékéig, azzal arányosan történhet.
- Prémium mértéke: Az éves alapbér 0-20% mértékéig

Jutalom:

- Egy-egy kiemelkedő szakmai teljesítmény esetén, külön javaslatra,
- Kiemelkedő állami és nemzetközi kitüntetésekhez, szakmai eredményekhez

Egyéb Kollektív Szerződésben meghatározott juttatások

Ledolgozott évek elismerésére Hűségjutalom: A Gyulaj Zrt. illetve a jogelőd Gyulaj Rt, és Gyulaji Állami Erdő és Vadgazdaságnál folyamatos munkaviszonyban eltöltött idő az alábbiak szerint kerül elismerésre:

- 10 év 2 havi alapbér
- 20 év 2 havi alapbér
- 30 év 3 havi alapbér
- 40 év 4 havi alapbér

Végkielégítés és felmondási idő időtartama

A vezérigazgató és a vezető állású munkavállalók munkaviszonyának megszűnése esetén fizetendő végkielégítés és felmondási idő időtartamát a

munkaszerződés tartalmazza. A nem vezető állású munkavállalók esetén a Kollektív Szerződés tartalmazza a felmondási időre és a végkielégítésre irányadó alkalmazandó szabályokat.