



# Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt.

Erdőgazdálkodás ♦ Vadgazdálkodás ♦ Ökoturizmus

7090 Tamási, Szabadság u. 27.  
Tel.: (0036)74/573-940  
Fax: (0036)74/473-985  
titkarsag@gyulajzrt.hu  
www.gyulajzrt.hu



erdeiiskola.gyulajzrt.hu

## **A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt. az alábbi adatokat teszi közzé:**

A Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt. 100%-ban állami tulajdonban lévő Részvénytársaság, mely 1993. július 3-án jött létre átalakulással a Gyulaj Állami Erdő és Vadgazdaság jogutódjaként. A tulajdonosi jogokat a Magyar Állam nevében a 2009. évi LII. törvény értelmében 2010. június 17-től a Magyar Fejlesztési Bank Zrt. gyakorolta 2014. július 16-ig. A kormányzati szerkezetátalakítással összefüggő módosítások miatt az erdőről, az erdő védelméről és az erdőgazdálkodásról szóló 2009. évi XXXVII. törvény alapján az állami tulajdonban álló erdészeti társaságoknál a társasági részesedés tekintetében az állami tulajdonos jogait 2014. július 16-ától a Agrárminiszter gyakorolja.

### **A társaság által végzett feladatok**

A társaság az erdőgazdálkodási és vadgazdálkodási tevékenységei mellett erdészeti közjóléti tevékenységével összefüggő egyéb szabadidős, valamint egyéb szálláshely - szolgáltatási tevékenységet végez.

A társaság szerteágazó tevékenységeinek ellátásához szükséges munkát 101 fő alkalmazotti állományú szakember és mintegy 66 fő közfoglalkoztatott végzi nagyszámú vállalkozói létszám mellett.

„Családbarát Munkahely 2014” CSALÁD BARÁT MUNKAHELY



„Dél-Dunántúli  
turizmusért díj”



„Az év ökoturisztikai  
létesítménye 2011”



/Gyulaj Hunting Hungary



/Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt.



<b>Állomány-csoport közfoglalkoztatással együtt</b>	<b>Átlagos állományi létszám</b>	<b>Bér</b>
	fő	E Ft
<b>2019./II negyedév</b>		
Fizikai	34	37 623
Szellemi	67	143 791
Állományon kívüli		998
Közfoglalkoztatás	62	35 279
<b>összesen</b>	<b>163</b>	<b>182 412</b>
Személyi jellegű egyéb		18 465
Bérfjárulék		47 743

Évente a lehetséges bérfeljesztés mértékét a tulajdonosi jogokat gyakorló határozza meg.

**A 2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1) (2) bek. alapján közzétett pénzbeli juttatások:**

A Gyulaj Zrt. felügyelő bizottsági tagjainak száma 4 fő, a Munka törvénykönyve 208. §(1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók száma 3 fő, együttes képviseletre 3 fő, illetve bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosult munkavállalók száma 5 fő.

A vezető tisztségviselők és a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság Éves Beszámolójának Kiegészítő Melléklete tartalmazza, amely minden évben a céginformációs szolgáltatón keresztül közzétételre kerül, a területileg illetékes cégbíróságon megtekinthetőek.

A társaság Alapító Okiratának 2010. július 13-i módosítása alapján Igazgatóság megválasztására nem kerül sor.

2019. június 19-én kelt Alapítói Határozat alapján a felügyelőbizottság tagjai:

dr. Kovács Levente	FB elnök
Elek Sándor	FB tag
Nagy Zoltán	FB tag

A Felügyelő Bizottság tagjai tiszteletdíjban és egyéb juttatásban nem részesülnek.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Göbölös Péter vezérigazgató, akinek személyi alapbérét és prémiumfeladatát a mindenkori tulajdonos határozza meg. A vezérigazgató személyi alapbére 2015. november 1-től, bruttó 2 225 E Ft/hónap amely a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat szerint került meghatározásra. A tulajdonosi jogokat gyakorló földművelésügyi miniszter 2014. évre illetve 2015. évre a vezérigazgató részére nem írt ki prémiumfeladatokat, így a vezérigazgató a 2014., 2015., 2016. és 2017. évre vonatkozóan prémiumjuttatásban nem részesült.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók vezérigazgató helyettesek, személyi alapbérek bruttó 1 175 – 1 495 E Ft/hó. A vezérigazgató helyetteseket megillető prémium összege prémiumfeladatok teljesítéséhez rendelve maximum az éves alapbér 0-20%-ig terjedhet. 2015. évben nem történt, 2016 évben történt prémium kifizetés a gazdasági vezérigazgató-helyettes részére, 6 075 E Ft értékben, miután lemondott a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat szerinti bérfejlesztés lehetőségéről nyugállományba vonulása okán. 2018. évben prémium kifizetés nem történt.

**A társaság cégjegyzésére jogosultak:**

- vezérigazgató önállóan  
vagy a következők közül kettő együttesen

- gazdasági vezérigazgató-helyettes
- termelési és kereskedelmi vezérigazgató helyettes
- erdőművelési és közjóléti ágazatvezető

**Bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók**

- vezérigazgató – önállóan

vagy a következők közül ketten együtt:

- gazdasági vezérigazgató-helyettes
- termelési és kereskedelmi vezérigazgató helyettes
- számviteli vezető
- számviteli ügyintéző

**CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT****ÖNÁLLÓAN**

NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Göbölös Péter	vezérigazgató	lásd fent	lásd fent	Mt szerint	2009. évi CXXII törv. Szerint	Nincs

**ÖNÁLLÓAN NEM, CSAK PÁRBAN JOGOSULTAK CÉGJEGYZÉSRE**

NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Both Hajnalka	gazdasági vezérigazgató-helyettes	lásd fent	lásd fent	Mt szerint	2009. évi CXXII törv. Szerint	Nincs
Antli István	termelési és kereskedelmi vezérigazgató-helyettes	lásd fent	lásd fent			
	erdőművelési és közjóléti ágazatvezető	693 000,-		3 év esetén 1 havi; 5 év esetén 2 havi; 10 év esetén 3 havi; 15 év esetén 5 havi; 20 év esetén 6 havi; 25 év esetén 7 havi átlagkereset.	0-3 év között 45 nap; 3-5 év között 50 nap; 5-8 év között 60 nap; 8-10 év között 70 nap; 10-15 év között 80 nap 15-18 év között 90 nap 18-20 év között 100 nap ; 20-25 év között 120 nap; 25 év után 150 nap	Nincs

<b>ÖNÁLLÓAN</b>						
NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELEGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Góbbölös Péter	vezérigazgató	lásd fent	lásd fent	Mt szerint	2009. évi CXXII törvény szerint	Nincs

<b>ÖNÁLLÓAN NEM, CSAK PÁRBAN JOGOSULTAK BANKSZÁMLA FELETT RENDELKEZNI</b>						
NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELEGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Both Hajnalka	gazdasági vezérigazgató-helyettes	lásd fent	lásd fent	Mt szerint	2009. évi CXXII törvény szerint	Nincs
Antli István	termelési és kereskedelmi vezérigazgató-helyettes	lásd fent	lásd fent			
	számviteli vezető	373 000,-		3 év esetén 1 havi; 5 év esetén 2 havi; 10 év esetén 3 havi; 15 év esetén 5 havi; 20 év esetén 6 havi; 25 év esetén 7 havi átlagkereset.	0-3 év között 45 nap; 3-5 év között 50 nap; 5-8 év között 60 nap; 8-10 év között 70 nap; 10-15 év között 80 nap 15-18 év között 90 nap 18-20 év között 100 nap ; 20-25 év között 120 nap; 25 év után 150 nap	Nincs
	számviteli ügyintéző	273 000,-				

<b>MUNKÁLTATÓ MŰKÖDÉSE SZEMPONTJÁBÓL MEGHATÁROZÓ JELENTŐSÉGŰ EGYÉB MUNKAVÁLLALÓK</b>						
NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
	Erdészetvezető	705 000 Ft		3 év esetén 1 havi; 5 év esetén 2 havi; 10 év esetén 3 havi; 15 év esetén 5 havi; 20 év esetén 6 havi; 25 év esetén 7 havi átlagkereset.	0-3 év között 45 nap; 3-5 év között 50 nap; 5-8 év között 60 nap; 8-10 év között 70 nap; 10-15 év között 80 nap 15-18 év között 90 nap 18-20 év között 100 nap ; 20-25 év között 120 nap; 25 év után 150 nap	Nincs
	Erdészetvezető	705 000 Ft				
	Erdészetvezető	705 000 Ft				

### **A társaság ösztönzési rendszere:**

A Gyulaj Zrt. rendelkezésére álló társasági vagyon és a kezelésében lévő erdővagyon eredményes, gazdaságos, a szakmai alaptörvényekben lefektetett alapelvek szerinti működtetéséhez az alábbi koncepcióra alapuló ösztönzési rendszert működteti:

### **Prémium**

- Premizáltak köre: vezető állású munkavállalók
- Prémiumfizetés alapfeltétele: A Társaság éves adózás előtti eredménytervének és üzemi eredménytervének teljesítése. Prémium kifizetése csak a Társaság által megtermelt többleteredmény fedezete mértékéig, azzal arányosan történhet.
- Prémium mértéke: Az éves alapbér 0-20% mértékéig

### **Jutalom:**

- Egy-egy kiemelkedő szakmai teljesítmény esetén, külön javaslatra,
- Kiemelkedő állami és nemzetközi kitüntetésekhez, szakmai eredményekhez

### **Egyéb Kollektív Szerződésben meghatározott juttatások**

Ledolgozott évek elismerésére Hűségjutalom: A Gyulaj Zrt. illetve a jogelőd Gyulaj Rt, és Gyulaji Állami Erdő és Vadgazdaságnál folyamatos munkaviszonyban eltöltött idő az alábbiak szerint kerül elismerésre:

- 10 év 2 havi alapbér
- 20 év 2 havi alapbér
- 30 év 3 havi alapbér
- 40 év 4 havi alapbér

### **Végkielégítés és felmondási idő időtartama**

A vezérigazgató és a vezető állású munkavállalók munkaviszonyának megszűnése esetén fizetendő végkielégítés és felmondási idő időtartamát a munkaszerződés tartalmazza. A nem vezető állású munkavállalók esetén a Kollektív Szerződés tartalmazza a felmondási időre és a végkielégítésre irányadó alkalmazandó szabályokat.