



# Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt.

Erdőgazdálkodás ♦ Vadgazdálkodás ♦ Ökoturizmus

7090 Tamási, Szabadság u. 27.  
Tel.: (0036)74/573-940  
Fax: (0036)74/473-985  
titkarsag@gyulajzrt.hu  
www.gyulajzrt.hu



erdeiiskola.gyulajzrt.hu

## **A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt. az alábbi adatokat teszi közzé:**

A Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt. 100%-ban állami tulajdonban lévő Részvénytársaság, mely 1993. július 3-án jött létre átalakulással a Gyulaj Állami Erdő és Vadgazdaság jogutódjaként. A tulajdonosi jogokat a Magyar Állam nevében a 2009. évi LII. törvény értelmében 2010. június 17-től a Magyar Fejlesztési Bank Zrt. gyakorolta 2014. július 16-ig. A kormányzati szerkezetátalakítással összefüggő módosítások miatt az erdőről, az erdő védelméről és az erdőgazdálkodásról szóló 2009. évi XXXVII. törvény alapján az állami tulajdonban álló erdészeti társaságoknál a társasági részesedés tekintetében az állami tulajdonos jogait 2014. július 16-ától a Földművelésügyi Miniszter gyakorolja.

### **A társaság által végzett feladatok**

A társaság az erdőgazdálkodási és vadgazdálkodási tevékenységei mellett erdészeti közjóléti tevékenységével összefüggő egyéb szabadidős, valamint egyéb szálláshely - szolgáltatási tevékenységet végez.

A társaság szerteágazó tevékenységeinek ellátásához szükséges munkát 103 fő alkalmazotti állományú szakember és mintegy 144 fő közfoglalkoztatott végzi nagyszámú vállalkozói létszám mellett.



„Családbarát Munkahely 2014” CSALÁD BARÁT MUNKAHELY



„Dél-Dunántúli  
turizmusért díj”



„Az év ökoturisztikai  
létesítménye 2011”



/Gyulaj Hunting Hungary



/Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt.

<b>Állomány- csoport közfoglalk oztatással együtt</b>	<b>Átlagos állományi létszám</b>	<b>Bér</b>	<b>Személyi jellegű egyéb</b>	<b>Bér- járulékok</b>	<b>Személyi jellegű ráford. összesen</b>
	fő	EFt	EFt	EFt	EFt
<b>2017/III negyedév</b>					
Fizikai	34	46 611	12 531	22 740	<b>81 883</b>
Szellemi	70	202 768	25 443	46 170	<b>274 380</b>
Közfoglalkoztatás	144	114 117	6 248	15 237	<b>135 603</b>
<b>összesen</b>	<b>248</b>	<b>363 496</b>	<b>44 222</b>	<b>84 147</b>	<b>491 865</b>

Évente a lehetséges bérfejlesztés mértékét a tulajdonosi jogokat gyakorló határozza meg.

**A 2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1) (2) bek. alapján közzétett pénzbeli juttatások:**

A Gyulaj Zrt. felügyelő bizottsági tagjainak száma 4 fő, a Munka törvénykönyve 208. §(1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók száma 3 fő, együttes képviselőre 3 fő, illetve bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosult munkavállalók száma 5 fő.

A vezető tisztségviselők és a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság Éves Beszámolójának Kiegészítő Melléklete tartalmazza, amely minden évben a céginformációs szolgálaton keresztül közzétételre kerül, a területileg illetékes cégbíróságon megtekinthetőek.

A társaság Alapító Okiratának 2010. július 13-i módosítása alapján Igazgatóság megválasztására nem kerül sor.

**Felügyelő Bizottság tagjai:**

dr. Mechler Márk	FB elnök
Mucha Katalin	FB tag
Nagy József	FB tag
dr. Szutrély Gergely	FB tag

A Felügyelő Bizottság tagjai tiszteletdíjban és egyéb juttatásban nem részesülnek.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Gőbölös Péter vezérigazgató, akinek személyi alapbérét és prémiumfeladatát a mindenkori tulajdonos határozza meg. A vezérigazgató személyi alapbére 2015. november 1-től, bruttó 2 225 E Ft/hónap amely a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat szerint került meghatározásra. A tulajdonosi jogokat gyakorló földművelésügyi miniszter 2014. évre illetve 2015. évre a vezérigazgató részére nem írt ki prémiumfeladatokat, így a vezérigazgató a 2014., 2015. és 2016. évre vonatkozóan prémiumjuttatásban nem részesült.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók vezérigazgató helyettesek, személyi alapbérek bruttó 1 175 – 1 495 E Ft/hó. A vezérigazgató helyetteseket megillető prémium összege prémiumfeladatok teljesítéséhez rendelve maximum az éves alapbér 0-20%-ig terjedhet. 2015. évben nem történt, 2016 évben történt prémium kifizetés a gazdasági vezérigazgató-helyettes részére, 6 075 E Ft értékben, miután lemondott a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat szerinti bérfejlesztés lehetőségéről nyugállományba vonulása okán.

#### **A társaság cégjegyzésére jogosultak:**

- vezérigazgató önállóan
- vagy a következők közül kettő együttesen
- gazdasági vezérigazgató-helyettes
  - termelési és kereskedelmi vezérigazgató helyettes
  - erdőművelési és közjóléti ágazatvezető

#### **Bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók**

- vezérigazgató – önállóan
- vagy a következők közül ketten együtt:
- gazdasági vezérigazgató-helyettes
  - termelési és kereskedelmi vezérigazgató helyettes
  - számviteli vezető
  - pénzügyi ügyintéző
  - számviteli ügyintéző

**CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT****ÖNÁLLÓAN**

NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Góbbölös Péter	vezérigazgató	lásd fent	lásd fent	Mt szerint	2009. évi CXXII törv. Szerint	Nincs

**ÖNÁLLÓAN NEM, CSAK PÁRBAN JOGOSULTAK CÉGJEGYZÉSRE**

NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Both Hajnalka	gazdasági vezérigazgató-helyettes	lásd fent	lásd fent	Mt szerint	2009. évi CXXII törv. Szerint	Nincs
Antli István	termelési és kereskedelmi vezérigazgató-helyettes	lásd fent	lásd fent			
	erdőművelési és közjóléti ágazatvezető	648 500,-		3 év esetén 1 havi; 5 év esetén 2 havi; 10 év esetén 3 havi; 15 év esetén 5 havi; 20 év esetén 6 havi; 25 év esetén 7 havi átlagkereset.	0-3 év között 45 nap; 3-5 év között 50 nap; 5-8 év között 60 nap; 8-10 év között 70 nap; 10-15 év között 80 nap 15-18 év között 90 nap 18-20 év között 100 nap ; 20-25 év között 120 nap; 25 év után 150 nap	Nincs

<b>ÖNÁLLÓAN</b>						
NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELEGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Göbölös Péter	vezérigazgató	lásd fent	lásd fent	Mt szerint	2009. évi CXXII törvény szerint	Nincs

<b>ÖNÁLLÓAN NEM, CSAK PÁRBAN JOGOSULTAK BANKSZÁMLA FELETT RENDELKEZNI</b>						
NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELEGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
Both Hajnalka	gazdasági vezérigazgató-helyettes	lásd fent	lásd fent	Mt szerint	2009. évi CXXII törvény szerint	Nincs
Antli István	termelési és kereskedelmi vezérigazgató-helyettes	lásd fent	lásd fent			
	számviteli vezető	350 000,-		3 év esetén 1 havi; 5 év esetén 2 havi; 10 év esetén 3 havi; 15 év esetén 5 havi; 20 év esetén 6 havi; 25 év esetén 7 havi átlagkereset.	0-3 év között 45 nap; 3-5 év között 50 nap; 5-8 év között 60 nap; 8-10 év között 70 nap; 10-15 év között 80 nap 15-18 év között 90 nap 18-20 év között 100 nap ; 20-25 év között 120 nap; 25 év után 150 nap	Nincs
	pénzügyi ügyintéző	225 000,-				
	számviteli ügyintéző	250 000,-				

<b>MUNKÁLTATÓ MŰKÖDÉSE SZEMPONTJÁBÓL MEGHATÁROZÓ JELENTŐSÉGŰ EGYÉB MUNKAVÁLLALÓK</b>						
NÉV	MUNKAKÖR	SZEMÉLYI ALAPBÉR bruttó Ft/hó	EGYÉB PÉNZBELI JUTTATÁS bruttó Ft/év	VÉGKIELÉGÍTÉS	FELMONDÁSI IDŐ	Mt. 228§
	Erdészetvezető	660 000 Ft		3 év esetén 1 havi; 5 év esetén 2 havi; 10 év esetén 3 havi; 15 év esetén 5 havi; 20 év esetén 6 havi; 25 év esetén 7 havi átlagkereset.	0-3 év között 45 nap; 3-5 év között 50 nap; 5-8 év között 60 nap; 8-10 év között 70 nap; 10-15 év között 80 nap 15-18 év között 90 nap 18-20 év között 100 nap ; 20-25 év között 120 nap; 25 év után 150 nap	Nincs
	Erdészetvezető	660 000 Ft				
	Erdészetvezető	660 000 Ft				

### **A társaság ösztönzési rendszere:**

A Gyulaj Zrt. rendelkezésére álló társasági vagyon és a kezelésében lévő erdővagyon eredményes, gazdaságos, a szakmai alaptörvényekben lefektetett alapelvek szerinti működtetéséhez az alábbi koncepcióra alapuló ösztönzési rendszert működteti:

### **Prémium**

- Premizáltak köre: vezető állású munkavállalók
- Prémiumfizetés alapfeltétele: A Társaság éves adózás előtti eredménytervének és üzemi eredménytervének teljesítése. Prémium kifizetése csak a Társaság által megtermelt többleteredmény fedezete mértékéig, azzal arányosan történhet.
- Prémium mértéke: Az éves alapbér 0-20% mértékéig

### **Jutalom:**

- Egy-egy kiemelkedő szakmai teljesítmény esetén, külön javaslatra,
- Kiemelkedő állami és nemzetközi kitüntetésekhez, szakmai eredményekhez

### **Egyéb Kollektív Szerződésben meghatározott juttatások**

Ledolgozott évek elismerésére Hűségjutalom: A Gyulaj Zrt. illetve a jogelőd Gyulaj Rt, és Gyulaji Állami Erdő és Vadgazdaságnál folyamatos munkaviszonyban eltöltött idő az alábbiak szerint kerül elismerésre:

- 10 év 2 havi alapbér
- 20 év 2 havi alapbér
- 30 év 3 havi alapbér
- 40 év 4 havi alapbér

### **Végkielégítés és felmondási idő időtartama**

A vezérigazgató és a vezető állású munkavállalók munkaviszonyának megszűnése esetén fizetendő végkielégítés és felmondási idő időtartamát a munkaszerződés tartalmazza. A nem vezető állású munkavállalók esetén a Kollektív Szerződés tartalmazza a felmondási időre és a végkielégítésre irányadó alkalmazandó szabályokat.